

Avtalsrörelsen 2023

Avtalsrörelsen har så smått börja komma i gång. LO förbunden har enats om en samordning med gemensamma avtalsyrkande på 4,4 %. Seko FO Infranord tycker att det är ett väldigt lågt och mesigt yrkande % sats men detta var vad LO kunde enas om i deras samordnade yrkande. Industrin kommer som vanligt att "sätta märket" dvs vad nu Industrin kommer överens om (i %). Detta kanske sker i början på nästa år och blir då "styrande" för alla andra. De centrala förhandlingar mellan Sekos förbund och Almega startar preliminärt i februari och är förhoppningsvis klara i april. När de centrala förhandlingarna mellan Seko och Almega är klara, kan de lokala parterna Infranord och Seko FO Infranord starta sina förhandlingar-löneförhandlingar. Den nuvarande avtalsperioden tar slut 2022-04-30, så ny avtalsperiod och därmed ny lön kommer att gälla med retroaktivitet från 1 maj 2023. Mer information kommer löpande under 2023.

Skandia ÖB (information för berörda med Skandia ÖB)

Det har uppstått lite informationsbrister och därmed missförstånd när Infranord har skickat ut intern information och interna dokument.

Så därför så att inga missförstånd ska uppstå, Infranord har sina egna interna dokument som berör chefer på Infranord. Men för dig som avslutat din anställning och ska ta ut din Skandia pension samt att Infranord erbjuder dig en anställning som du accepterar, då gäller följande:

1. Du avslutar din anställning (så att du kan ta ut din Skandia ÖB)
2. Om Infranord erbjuder dig en anställning. (ta kontakt med Seko)
3. Sedan förhandlar Infranord med deras motpart Seko gällande anställningen och dess villkor.
4. Sedan får du ett nytt anställningsavtal.

OBS: Du som anställd ska inte skriva under någon blankett " ansökan om fortsatt anställning" detta är enbart en intern chefs blankett.

Styrelsen Seko FO Infranord