



Facket för Service och Kommunikation

SEKO's handlingsprogram mot

# rasism, nazism och främlingsfientlighet



# SEKOs handlingsprogram mot rasism, nazism och främlingsfientlighet

*"I Tyskland kom nazisterna och tog kommunisterna, men jag sa ingenting, för jag var inte kommunist. Sedan kom de och tog judarna, men jag sa ingenting, för jag var inte jude. Sedan kom de och tog fackföreningsmännen, men jag sa ingenting, för jag var inte fackföreningsman. Sedan kom de och tog katolikerna, men jag sa ingenting, för jag var protestant. Sedan kom de och tog mig. Vid det laget fanns det ingen kvar som kunde säga något."*

Martin Niemüller, tysk präst, 1945

Vid SEKOs förbundsmöte 2003 antogs integrationsprogrammet "Lika rätt – ett Sverige för alla". I programmet slog vi fast vår grundläggande inställning om alla människors lika värde och alla människors lika rätt. I programmet klargör vi även vår och samhällets syn på integration och mångfald. Även vår fackliga roll, det vill säga att skapa rättvisa och bra villkor för våra medlemmar både i samhället och på arbetsplatserna, betonas.

I integrationsprogrammet lägger vi också fast vilka krav SEKO ska ställa på arbetsgivarna och på arbetsplatsen, SEKOs krav på samhället och vad SEKO ska arbeta för.

När det gäller det vi ska arbeta för så beslutade förbundsmötet utifrån de att-satser som säger: "- Att vi på alla nivåer aktivt ska initiera och delta med opinionsbildande verksamhet mot främlingsfientlighet och rasism, "Att vi på alla nivåer aktivt ska delta i samhällsdebatten" och att utarbeta ett handlingsprogram mot Rasism, Främlingsfientlighet och Nazism.

SEKO kan aldrig acceptera rasism och främlingsfientlighet. SEKO kan heller inte acceptera odemokratiska och högerextremistiska organisationer eller politiska partier som bekänner sig till nazismen och

fascismen och som har som främsta mål att bekämpa och krossa det demokratiska samhällets normer om alla människors lika värde och rätt.

## SEKOs mål

SEKO ska främja integration och mångfald i arbetslivet och i samhället i övrigt, samt i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Med utgångspunkt i vad som föreskrivs i våra stadgar ska vi i detta handlingsprogram ha som övergripande mål att förhindra att de som bekänner sig till rasism och främlingsfientlighet eller aktivt arbetar för odemokratiska eller högerextremistiska organisationer eller politiska partier får fotfäste i vårt förbund.

Målet för vårt arbete är även att på det politiska planet och i samhället i övrigt förhindra att dessa krafter får inflytande på samhällsutvecklingen.

## Strategier

Strategierna är av både långsiktig och kortsiktig natur. Med den långsiktiga strategin ska vi arbeta för att åtgärda de bakomliggande orsakerna till det missnöje där dessa odemokratiska krafter hämtar sin näring. Genom det fackligt – politiska arbetet och genom opinionsbildning ska vi arbeta för att minska orättvisorna på arbetsplatserna och i samhället. Det innebär att förbundet på alla nivåer ska kommunicera och stödja initiativ som syftar till att påverka det politiska livet på såväl lokal som central nivå i landet.

I det korta perspektivet ska vi skaffa oss kunskaper om dessa organisationer och deras arbetssätt så att vi inom vårt förbund kan förmedla dessa kunskaper i vår studie- och mötesverksamhet på samtliga nivåer inom SEKO.

## Åtgärder

- Handlingsprogrammet ska ligga till grund för verksamhetsplaneringen på alla nivåer inom förbundet.
- Den arbetsgrupp inom förbundet som tillsatts med uppgift att samordna och genomföra aktiviteter i syfte att lyfta fram integrations- och mångfaldsfrågorna och på olika sätt öka kunskaperna och skapa opinion på alla nivåer inom förbundet mot rasism och främlingsfientlighet, ska aktivt arbeta tillsammans med SEKOs nätverk för integration och mångfald för att uppnå och genomföra aktiviteter som stödjer handlingsprogrammets mål.
- SEKOs nätverk för integration och mångfald ska vara ett nätverk som regelbundet håller kontakt och utbyter erfarenheter och kunskaper, således ett kommunicerande nätverk. Nätverket ska även kunna utgöra ett stöd till den lokala organisationen.
- Arbetsgruppen för integration och mångfald ska utveckla nätverken så att de omfattar medlemmar och förtroendevalda som är politiskt aktiva på olika nivåer i landet. Vår uppgift ska då vara att sprida information och kunskap om SEKOs arbete med dessa frågor och givetvis även våra ställningstaganden.
- Samverkan med andra organisationer är ett viktigt inslag i verksamheten, därför ska vi aktivt samarbeta inom ramen för LO och tillsammans med andra demokratiska organisationer.
- Kunskapsbyggande är en viktig nyckeln för oss fackligt aktiva i arbetet med att skaffa oss kunskaper om dessa organisationers politik och arbetssätt. Kunskapsbyggandet hos de fackligt aktiva gör det även möjligt att nå ut med information på arbetsplatserna. En viktig grupp att nå ut till för att undvika att dessa grupperingar får fotfäste i vårt

förbund är att de som ingår i våra valberedningar ges bra kunskaper i likhet med övriga förtroendevalda.

- Via vår mötes - och studieverksamhet ska vi aktivt arbeta för att det på alla nivåer inom förbundet genomförs upplysnings – och informationsarbete där studiecirkelar tillsammans med ABF och även annan studieverksamhet är av stor betydelse. De studie – och bakgrundsmaterial som tagits fram av ABF för att sprida kunskaper om bland annat Sverigedemokraternas historia och strategier för att nå riksdagen kan med fördel användas i verksamheten.
- Information på arbetsplatserna är central i den fackliga verksamheten. Den är ett av de instrument vi ska använda oss av för att starta studiecirkelar, genomföra informationsinsatser och sprida kunskaper till våra medlemmar om de odemokratiska organisationernas mål, strategier och politiska uppfattningar. De material som tas fram inom LO är ett exempel på informationsmaterial som bör användas i detta sammanhang.
- Erfarenheter i andra europeiska länder och olika typer av initiativ som tas inom europeiska unionen och inom de fackliga organisationerna i Europa bör tas tillvara. Eftersom de odemokratiska organisationerna även har ett internationellt utbyte så kan vi genom att följa vad som sker i olika länder få kunskaper om den aktuella politiska utvecklingen och hur vi gemensamt kan bemöta organisationerna.

SEKO ska främja integration och mångfald såväl i arbetslivet som i samhället i övrigt. Vi ska gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

I detta handlingsprogram har vi som övergripande mål att förhindra att de som bekänner sig till rasism och främlingsfientlighet eller aktivt arbetar för odemokratiska eller högerextremistiska organisationer eller politiska partier får fotfäste i vårt förbund.

Vill du nå oss gör du det via e-post på [seko@seko.se](mailto:seko@seko.se) eller via telefon på 08-791 41 57. Du kan också skriva till SEKO – Facket för Service och Kommunikation, Box 1105, 111 81 Stockholm



Facket för Service och Kommunikation