



Medlemsinformation

Vecka 47

Nytt avtal för 18 000 medlemmar inom Posten

I dag har SEKO Posten och Posten kommit överens om ett nytt lokalt avtal som reglerar löner och villkor för omkring 18 000 SEKO-medlemmar inom Posten.

Avtalet är fastställt i **krontal** och innebär att lönerna höjs med 800 kronor i genomsnitt under avtalsperioden. Det lokala avtalet motsvarar 3,7 procent medan SEKO:s branschavtal på området (bransch Kommunikation), som utgör ramen för avtalsområdet, ger 2,9 procent.

Avtalet löper under 20 månader (1 oktober 2010 – 31 maj 2012) och lönerrevision för medlemmarna inom Posten sker vid ett tillfälle, den 1 juni 2011.

- Detta innebär att hela löneökningen betalas ut vid ett tillfälle i stället för att en liten del betalas ut först och en större del ännu senare. Avtalsperioden är dessutom kortare än på andra områden och därför dröjer det inte lika länge från revisionstillfället tills det är dags att förhandla fram nya löner igen. Löneökningarnivåerna är jämförbara med SEKO:s avtal på det statliga området, samtidigt ger det ett betydligt bättre utfall än de uppgörelser som tecknats inom industrin tidigare i år, säger Tom Tillman, avtalsansvarig inom SEKO Posten.

Avtalet innebär vidare att ingångslönen höjs med 1 700 kronor, från 17 500 kronor till 19 200 kronor i månaden samt att lönetrappan avvecklas. För chefer och specialister som är SEKO-medlemmar har SEKO Posten kommit överens om ett sifferlöst avtal.

Vidare ska en så kallad arbetstidsbank införas senast 1 januari 2012, som ska gälla alla anställda. Det betyder att dagens arbetstidsförkortning växlas in till en bank med lediga dagar i förhållande till dagens arbetstidsmätt.

Även det av Posten tidigare uppsagda trygghetsavtalet har – med mindre justeringar – återskapats, vilket ger en ökad trygghet vid personalomställningar. Vid sidan av detta finns också skrivningar om stärkt facklig inflytande när det gäller att motverka otrygga anställningsformer, exempelvis via bemanningsföretag.