

# Nytt avtal för VÄG & BAN 2010-2012

Seko och Sveriges Bygginstrumenter har träffat ett avtal för perioden 2010-04-01 till 2012-02-29. Supplement kommer att distribueras ut senare. Nyheter i avtalet är i huvudsak:

**Höjningar av utgående lön** för yrkesarbetare 287 kr per månad (1,65 kr/tim) 2010-06-01 och 461 kr per månad (2,65 kr/tim) 2011-04-01.

**Grundlönen höjs** till 22 620 kr (130 kr/tim) från 2010-06-01 och 23 142 kr (133 kr/tim) från 2011-04-01.

**Arbetstidsförkortning** utökas till 32 timmar per år, alltså ytterligare intjänande med 16 timmar från 1 april, 2011.

Vid **dagliga resor** sänks minsta avstånd för ersättning till 2 km samt att en samåknings ersättning införs med 6 kr/mil till förare och till varje passagerare

**Höjd standard av personalutrymmen** inom väg & ban. När vagnar utgör personalutrymme skall det från och med 2015 finnas dusch. Utrymmet i bodar utökas till 3,4 m<sup>2</sup> per person, i vagnar 3,0 m<sup>2</sup> (exklusive toalett). Minsta takhöjd 2,4 m i bodar och 2,2 m i vagnar. Grundlig städning ska ske en gång i veckan. Den nya inredningsstandarden skall finnas i nytillverkade bodar och vagnar och skall vara fullt genomförda 2014-12-31.

**Ytterligare begränsningar i att tillämpa säsongsanställning införs** tills parterna träffat en ny överenskommelse. Tillsvidareanställning skall ske vid säsongsbetonat vid arbete mer än 10 månader. Lokala avtal om särskilda villkor kan träffas med Seko enligt Ö14/2007.

**Föräldralön** med 10% av utgående lön vid föräldraledighet utökas till tre månader.

**Ersättning för Vägtullar och trängselavgifter** införs när tjänsteresa företas med egen bil.

Regel införs att **arbetsgivaren ersätter kostnaden för digitala färdskrivarkort**.

**Semesterersättning höjs till 13,0 procent** från och med intjänandeåret som påbörjas 2010-04-01. Semestertillägget för månadsavlönade är oförändrat 0,8 procent.

**Parterna definierar godtagbart boende** i olika former som hotell, vandrarhem, husvagn, lägenhet och övrigt boende.

**Särskilda regler har införts när inhyrning av personal** är aktuell samtidigt som det finns tidigare anställd personal med företrädesrätt till återanställning. Detta innebär i sådana fall...

- Att förhandling alltid ska ske inför eventuell inhyrning och inför en längre period än fem veckor
- Att vid inhyrning över fem veckor skall återanställning alltid övervägas
- Att i fall där person haft företrädesrätt och personal hyrts in längre än fem veckor föreligger skadeståndsskyldighet

Fyra partsgemensamma **arbetsgrupper** tillsätts i syfte:

Att göra en översyn av hela avtalet och lägga förslag till förenklingar och anpassningar till nya områden som växer inom avtalsområdet

Att göra en **översyn av Ö14/2007 Tillsvidareanställning vid säsongsbetonat arbete** och erfarenheter av denna samt lägga förslag till en ny överenskommelse

Att lägga förslag till begränsningar att återkommande kortvariga tidsbegränsade anställningar.

Att **utreda förutsättningar för inrättande av ett branschgemensamt kunskapscentrum** gällande byggyrkesrelaterade skador samt anpassade hälsokontroller för olika yrkesgrupper.