

Nytt Maskinföraravtal 2010-2012

Seko och Maskinentreprenörerna har träffat ett avtal för perioden 2010-04-01 till 2012-03-31. Supplement kommer att distribueras ut senare. Nyheter i avtalet är i huvudsak:

Höjningar av utgående lön för maskinförare och yrkesarbetare 287 kr per månad (1,65 kr/tim) 2010-06-01 och 487 kr per månad (2,80 kr/tim) 2011-04-01.

Grundlönen höjs till 22 794 kr/mån (131 kr/tim) för maskinförare och till 22 620 kr (130 kr/tim) för yrkesarbetare från 2010-06-01 och till 23 316 kr/mån (134 kr/tim) respektive 23 142 kr (133 kr/tim) från 2011-04-01.

Arbetstidsförkortning utökas till 32 timmar per år, alltså ytterligare intjänande med 12 timmar från 1 april, 2011.

Vid **dagliga resor** sänks minsta avstånd för ersättning till 2 km

Arbetstidens förläggning – Överenskommelse kan göras mellan medarbetare och företag om förläggning av arbetstid och avstämning görs efter 160 tim. Överenskommelsen är helt frivillig för den enskilde och kan sägas upp. Om ingen Ök görs gäller ordinarie regler i avtalet.

Överenskommelse tecknas om standard på personalutrymmen. När vagnar utgör personalutrymme skall det från och med 2015 finnas dusch. Utrymmet i bodar utökas till 3,4 m² per person, i vagnar 3,0 m² (exklusive toalett). Minsta takhöjd 2,4 m i bodar och 2,2 m i vagnar. Grundlig städning ska ske en gång i veckan. Inredningsstandarden skall finnas i nytillverkade bodar och vagnar och skall vara fullt genomförda 2014-12-31.

Föräldralön med 10% av utgående lön vid föräldraledighet utökas till tre månader.

Ersättning för Vägtullar och trängselavgifter införs vid tjänsteresa med egen bil.

Regel införs att **arbetsgivaren ersätter kostnaden för digitala färdskrivarkort.**

Semesterersättning höjs till 13,0 procent från och med intjänandeåret som påbörjas 2010-04-01. Semestertillägget för månadsavlönade är oförändrat 0,8 procent. För rörliga tillägg så tas 0,5 procent bort, bara 13 procent ska användas

Särskilda regler har införts när inhyrning av personal är aktuell samtidigt som det finns tidigare anställd personal med företrädesrätt till återanställning. Detta innebär i sådana fall...

- Att förhandling alltid ska ske inför eventuell inhyrning och inför en längre period än fem veckor
- Att vid inhyrning över fem veckor skall återanställning alltid övervägas
- Att i fall där person haft företrädesrätt och personal hyrts in längre än fem veckor föreligger skadeståndsskyldighet

Tre partsgemensamma **arbetsgrupper** tillsätts i syfte:

Att göra en översyn av hela avtalet och lägga förslag till förenklingar och bättre tydlighet.

Att lägga förslag till begränsningar att återkommande kortvariga tidsbegränsade anställningar.

Att **utreda förutsättningar för inrättande av ett branschgemensamt kunskapscentrum** gällande byggyrkesrelaterade skador samt anpassade hälsokontroller för olika yrkesgrupper.