

ANSTÄLLNINGSAVTAL

Arbetsgivaren

Firma	Person-/organisationsnummer	
Postutdelningsadress	Postnummer	Ort

Arbetstagaren

Namn	Personnummer	
Postutdelningsadress	Postnummer	Ort
Telefonnummer	E-postadress	

Anställningsvillkor

Befattning - yrkesbenämning	Arbetsplats		
Arbetsuppgifter			
Tillträdesdag		Dag för utbetalning av lön	Turordningsområde
Begynnelösn	Övriga förmåner		

Anställningen är en

- Tillsvidareanställning
- anställning för viss tid, viss säsong fr _____ o _____
- Provanställning t o m _____.

Anställningen omfattas av **Väg och Ban avtalet**

Anställningen omfattas av **Maskinföraravtalet**

Övriga villkor

Arbetsgivaren

Ort och datum:

Namnsteckning:.....

Namnförtydligande:.....

Arbetstagaren

Ort och datum:

Namnsteckning: :.....

Namnförtydligande:

[Blank line for writing]

UPPSÄGNINGSTID, § 13

§ 13

För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägningstid av en månad.

Arbetstagaren har rätt till en uppsägningstid av

- **två månader**, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år, men kortare än fyra år,
- **tre månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år,
- **fyra månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år, men kortare än åtta år,
- **fem månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år, men kortare än tio år, och
- **sex månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst 10 år.

SKADESTÅND M. M.

Vill du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk, skall du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast inom 4 månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs, eller fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas vid domstol inom 4 månader efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits, har du förlorat rätten att föra talan.

YRKANDE ATT TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING SKALL GÄLLA TILLS VIDARE

Vill du göra gällande att den tidsbegränsade anställning, varom besked nu lämnats, har tidsbegränsats i strid mot § 3 st 1 i avtalet om anställningsskydd och avser du att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall du underrätta arbetsgivaren om detta senast 1 månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet, eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom 2 veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom 2 veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut. Har ovanstående ej iakttagits har du förlorat rätten att föra talan.