

SEKO FK	Dnr. <u>2007-903</u> Sgr. <u>817</u>
Inkom	2007-04-26
Rem till
Behandl. av
Slutfört den

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum

2007-04-25

Ärende

Förhandling angående lön och allmänna
anställningsvillkor med mera för
branschområde Energi

- Plats** KFS kontor, Hornsgatan 1, Stockholm
- Parter** Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) och
Facket för Service och Kommunikation, SEK0
- Närvarande** för KFS
- Erik Ackebo
Klas Bergström
Inger Eriksson
Giggi Langlet
Erik Wall
- för SEK0
- Christer Carlsson
Lars Johansson
- § 1 Ärende** Partema träffar överenskommelse om löneavtal och allmänna
anställningsvillkor med mera enligt nedan.
- § 2 Avtalsperiodens längd** Detta avtal avser tiden 2007-04-01 – 2010-03-31, om inte annat
avtalas i separat ordning.
- § 3 Löneöversyn med
mera** Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt ska
löneöversyn genomföras per 2007-04-01, 2008-04-01 och 2009-04-
01 med ett utrymme per tillsvidareanställd arbetstagare om lägst 3,8
% för 2007, lägst 3,0 % för 2008 och lägst 3,4 % för 2009, att
fördelas vid lokala löneförhandlingar. Löneöversynen ska ske med
utgångspunkt i branschavtalets § 6 LÖNEBESTÄMMELSER. De
lokala parterna kan träffa överenskommelse om att använda delar av
löneutrymmet för att öka utrymmet för arbetstidsåtgärder, varvid
varje timme ska beräknas till ett värde av 0,06 %. Träffas inte sådan
överenskommelse ska hela löneutrymmet användas för
löneökningar. Löneutrymmet beräknas utifrån lönerna månaden
innan förhandlingstillfället respektive år.
- Arbetsgivaren kallar till lokal förhandling angående fördelning av
löneutrymmet. Fördelningen av löneutrymmet ska bygga på de
kriterier för lönesättning som gäller vid företaget. Inför
förhandlingarna bör de lokala parterna enas om en tidsplan för
förhandlingarnas genomförande.
- Partema är överens om att genomföra samtals med varje
arbetstagare avseende måluppfyllelse och graden av samstämmighet



med lönekriterierna är en grundförutsättning för en väl genomförd löneöversyn.

Enligt 10 § Jämställdhetslagen ska arbetsgivaren göra en årlig lönekartläggning. Arbetsgivare med minst tio anställda ska enligt 11 § Jämställdhetslagen dessutom upprätta en handlingsplan. Det är naturligt att kartläggningen och medföljande analys genomförs innan de lokala förhandlingarna påbörjas.

I de fall de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse angående fördelning av löneutrymme ska respektive central part ha medverkat innan de lokala förhandlingarna avslutas. Part kan därefter fora frågan till central förhandling. I de fall de centrala parterna inte kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att fora frågan för slutligt avgörande i lönenämnden. Lönenämnden består av sex representanter, tre från KFS och tre från SEKO. En av representanterna för KFS ska vara ordförande och en av representanterna för SEKO vice ordförande.

§ 4 Ändringar i Energiavtalets allmänna anställningsvillkor

Ändringar och protokollsanteckningar **framgår** av **Bilaga 1**

§ 5 Särskilda ersättningar i lönebilaga

Färdtidsersättningen höjs från och med 2008-10-01 med 10,2 % till 56 kronor respektive 112 kronor.

§ 6 Nyanställningar

Vid nyanställning av personer med yrkeserfarenhet ska lönen sättas med beaktande av lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget.

Vid nyanställning ska arbetsgivare underrätta lokal arbetstagarorganisation senast tio dagar efter nyanställningen, om den nyanställdes löneinplacering väsentligen avviker från gängse lön för ifrågavarande arbetstagarkategori vid företaget. Lokal arbetstagarorganisation kan inom tio dagar från underrättelsen påkalla förhandling.

§ 7 Lägstlöner

Månadslönen för heltidsanställd arbetstagar som fyllt 19 år ska uppgå till lägst

14 500 kr från och med 2007-04-01

15 000 kr från och med 2008-04-01

15 500 kr från och med 2009-04-01

Arbetstagar som fyllt 18 år får lägst lön som motsvarar 90 % av ovan angivna löner.

Arbetstagar som fyllt 16 år får lägst 66 kr/timme under avtalsperioden och arbetstagar som fyllt 17 år får lägst 75 kr/timme under avtalsperioden.



Månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år, i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har gymnasial yrkesutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning, ska uppgå till lägst

14 800 kr från och med 2007-04-01

15 300 kr från och med 2008-04-01

15 800 kr från och med 2009-04-01

§ 8 Arbetsgrupper med mera

1. En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts för att utreda förutsättningarna för långtidssjukas möjligheter att omfattas av Trygghetsfonden samt vilka åtgärder/insatser de kan komma att omfattas av. Arbetet ska föras utifrån att § 8 moment 1:9- 10 utmönstras ur branschavtalen. Trygghetsfondens Beredargrupp ska utgöra referensgrupp för arbetsgruppens arbete.
2. Ramavtalet om arbetsrelaterad stress genomförs genom att avtalet ska ingå i programmet för projektet Friskare Företag.

§ 9 Fredsplikt

Förhandlingar enligt denna överenskommelse ska ske under fredsplikt.

§ 10 Uppsägningstid

Överenskommelsen gäller för perioden 2007-04-01 – 2010-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader före avtalsperiodens utgång.

överenskommelsen kan också sägas upp senast 2008-12-31 och upphör då att gälla 2009-03-31.

Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs den för en tid av ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till ny överenskommelse.

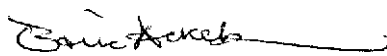
§ 11 Förhandlingarnas avslutande

Förhandlingarna avslutades 2007-04-25 sedan Erik Acebo och Christer Carlsson dessförinnan utsetts att justera protokollet.

Vid protokollet


Klas Bergström

Justeras
för KFS


Erik Acebo

för SEK0


Christer Carlsson

Bilaga 1

§ 3 ARBETSTID

Moment 1:1 Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om sexton veckor. För medlemmar i SEKO gäller som begränsningsperiod sex veckor eller schemaperiodens längd.

Moment 1:7 Oavsett vad som sägs i ATL gäller följande:

f) för arbetstagare som fullgör beredskap, jourtid och nödfallsövertid får den sammanlagda arbetstiden under varje period om sju dagar uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en begränsningsperiod om högst sex månader,

Moment 1:8 Lokalt kollektivavtal får träffas

c) om undantag från reglerna om nattvila 13 § andra stycket ATL,

d) om annan reglering av bestämmelserna om dygnsvila och veckovila, inom ramen för EG-direktivet, § 13 första stycket och § 14 ATL.

Om lokalt kollektivavtal inte träffas om annat gäller följande beträffande dygnsvila och veckovila:

Dygnsvila

Avvikelse från dygnsvila får göras vid arbete i samband med beredskaps- och jourtjänstgöring, om allmänhetens behov kräver det eller i övrigt om särskilda omständigheter föreligger.

Arbetstagare som inte erhållit dygnsvila, och övertidsarbete utförts under minst tre timmar under dygnsviloperioden, ska beredas minst åtta timmars sammanhängande vila, om påföljande dag inte är arbetsfri. Infaller viloperioden under ordinarie arbetstid görs inget löneavdrag för den delen.

Anmärkning

Av förarbetena till Arbetstidslagen framgår att 24-timmarsperioden kan omfatta vilken period som helst under kalenderdygnet. Vid till exempel omläggning av scheman kan byte av period göras, men i övrigt ska perioden läggas ut **efter** ett fast system och tillämpas konsekvent.

Veckovila

Om arbetstagaren inte erhållit veckovila kompenseras det med en dags ledighet utan löneavdrag. Ledigheten ska normalt forläggas i anslutning till nästkommande veckovila/veckoslut.

Arbetstagaren ska anses ha veckovila under frånvaro för sjukdom, semester, tjänstledighet, kompensationsledighet samt under helgdagar och fridagar etc.

övrigt

Om inte lokalt kollektivavtal träffas om annat gäller för arbetstagare, som inte erhåller dygnsvila under veckoslut/helgdag och inte kan få motsvarande kompensation under innevarande veckoslut/helgdag, att det antal timmar som avbrottet av dygnsvilan omfattar kompenseras i nära anslutning till det utförda övertidsarbetet efter individuell överenskommelse. För avbrott under natt mot nästkommande arbetsdag gäller reglerna om dygnsvila ovan. Motsvarande regler gäller för skiftgående arbetstagare som inte har veckovila förlagd till veckoslut.

Moment 2:1 -----

Anmärkning

Sista meningen: överenskommelse kan i stället träffas om kompensation i form av extra semesterdagar och/eller högre lön.

§ 5 ANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE OCH UPPSÄGNINGSTID

Moment x Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Har arbetsgivaren en längre uppsägningstid enligt LAS eller avtal gäller dock denna.

§ 6 LÖNEBESTÄMMELSER

Moment 1:1 Lönesättningen är individuell och kan vara differentierad.-----

§ 7 SEMESTER

Moment 8:2 Utgår

§ 8 LEDIGHET

Moment 1:11 Utgår

Moment 2:4 Utgår

Moment 3:1 Under ledighet för enskilda angelägenheter kan arbetstagare vid nära anhörigs svarare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig medges behålla lönen under sammanlagt högst tio arbetsdagar per kalenderår.

Med nära anhörig avses make, maka, sambo eller person man lever tillsammans med i partnerskapsförhållande, barn (även adoptiv- och fosterbarn), föräldrar (även adoptiv- och

fosterföräldrar), syskon, **svärföräldrar**, barnbarn, mor- och farföräldrar samt personer i föräldrars ställe.

Vid barns och nära anhörigs svårare sjukdom utges lön under ledighet endast om arbetstagare inte har rätt till ersättning enligt lagen om allmän försäkring.

Moment 3:2 Om läkar- eller tandläkarbesök med mera måste förläggas till ordinarie arbetstid får en arbetstagare vara ledig utan löneavdrag under den tid som nödvändigtvis måste tas i anspråk för sammanlagt högst tio tillfällen per kalenderår i följande fall:

- a) För förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall,
- b) För besök av läkare, **sjukgymnast/motsvarande** eller sjukhus vid behandling efter remiss av läkare,
- c) Vid högst två tillfällen under ett havandeskap för besök vid mödravårdscentral i egenskap av blivande **förälder**.

Anmärkning

Vid behandling av allvarlig sjukdom kan en arbetstagare **få** vara ledig utan löneavdrag vid fler än tio tillfällen

Bestämmelsen ska inte tillämpas för tid då sjuklön utges enligt SjLL/detta avtal eller sjukpenning utges enligt AFL eller LAF.

Moment 2:1 ----- Föräldrapenningtillägget utges för så många kalenderdagar som föräldraledigheten omfattar maximalt 90 dagar.

För barn födda 2007-04-01 eller senare utges föräldrapenningtillägget enligt ovan för maximalt 120 dagar. Tillägget utges endast för en sammanhängande ledighetsperiod. Föräldrapenningtillägget betalas inte **för** ledighet som tas ut efter att barnet är 24 månader, vid adoption 24 månader efter adoptionen eller mottagandet.

Moment 4:3 Kompensation för beordrad utbildning eller obligatorisk information på en för arbetstagaren ledig dag överenskommes mellan de lokala parterna.

PROTOKOLLSANTECKNINGAR

1 Utrymmet för arbetstidsåtgärder är centralt reglerat för avtalsområde och utgör 54 timmar per år. Vid enskilda företag kan överenskommelse ha träffats om annat antal timmar eller att arbetstidskonto inte gäller vid företaget. Reglerna för arbetstidskontot är desamma som gällde för föregående avtalsperiod.

Lokala överenskommelser om tillämpningen av bestämmelserna förekommer. Om inte lokala överenskommelse träffats om andra arbetstidsåtgärder ska individuella arbetstidskonton gälla.

7 utgår

ÖVRIGT

- ∞ Bestämmelserna om inkomsttak vid föräldraledighet andras i enlighet med tidigare överenskommelser.
- ∞ Bestämmelser om ersättning för Annan dag pingst och 6 juni andras i enlighet med tidigare överenskommelse.

PARTSGEMENSAMMA KOMMENTARER

1 Till § 8 moment 4:3

De centrala parternas uppfattning är att utbildning/kompetensutveckling eller obligatorisk information i normalfallet förläggs under arbetstagarens ordinarie arbetstid. KFS branschavtal medger tillfälliga förändringar i arbetstidens förläggning liksom, i vissa av branschavtalen, möjligheter till forskjuten arbetstid, vilket kan forenkla planering av utbildningsinsatser för arbetstagare.

I det fall arbetsgivaren av planeringsskäl kräver att arbetstagaren deltar i utbildning eller information på dag som **annars** skulle ha varit fridag för arbetstagaren, förutsätter de centrala parterna att denna tid jamstalls med arbetad tid om inte parterna lokalt är överens om annat.

EA
2017 CE